

Opportunités d'emploi dans le secteur de l'artisanat en Allemagne

Vous maîtrisez l'allemand et vous recherchez un emploi dans le secteur de l'artisanat ? Pourquoi ne pas passer la frontière ? Cette fiche présente les opportunités d'emploi dans les métiers de l'artisanat en Allemagne, à l'intention des demandeurs d'emploi, mais également les personnes intéressées par la mobilité.

QU'EST-CE QUE LE SECTEUR DE L'ARTISANAT ?

En Allemagne une entreprise est considérée comme artisanale si l'activité exercée correspond à une profession du Répertoire des métiers (*Handwerksrolle*) tenu par la Chambre des métiers. Le statut d'artisan est conditionné par l'inscription à ce Répertoire et par l'activité de l'entrepreneur. Il s'agit d'un indépendant qui possède son entreprise et en est le principal acteur. Son activité repose sur un savoir-faire (production, service), et non sur une production intensive, à l'opposé de l'activité industrielle.

Le secteur de l'artisanat ¹ englobe environ **151 métiers** répartis en sept groupes d'activités : **construction et installation** (maçon, peintre en bâtiment, etc), **électricité et métal** (garagiste, électricien, etc), **bois** (menuisier, ébéniste, etc), **habillement textile et cuir** (tapissier, couturier, etc), **alimentation** (boulangier, charcutier, etc), **santé, nettoyage à sec** (coiffeur, opticien, pressing, etc), **verre, papier, céramique et autres professions** (imprimeurs, facteurs d'instruments de musique, etc).

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Des emplois dans les petites structures ...

L'artisanat occupe une place importante en Allemagne. La bonne conjoncture économique a maintenu un bon niveau de demande en 2016. Plus de 5 millions de personnes travaillent dans des entreprises artisanales². Le secteur se compose essentiellement de petites entreprises familiales de moins de cinq personnes qui comptent souvent un patron, un associé, 1 ou 2 apprentis et une personne chargée des tâches administratives.

... mais également dans les entreprises industrielles

Un diplôme professionnel artisanal permet aussi de travailler dans de petites, moyennes, ou grandes entreprises.



¹ Selon le Code de l'artisanat allemand.
² Données 2016

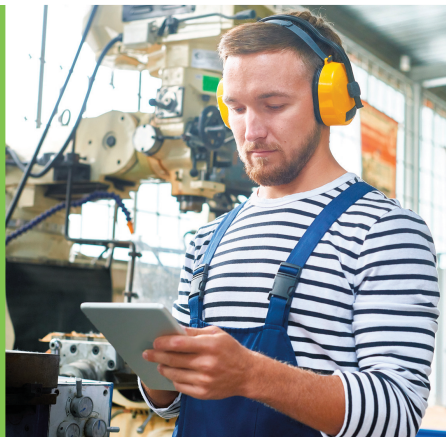


LES MÉTIERS QUI RECRUTENT :

La **production automobile** est le secteur qui emploie le plus de main-d'œuvre dans l'artisanat. Le métier de **mécatronicien de l'automobile** (cf. encadré p.6) a le vent en poupe.

L'électronique, la mécanique sont également de gros employeurs (mécaniciens du secteur sanitaire, chauffage et climatisation). Du fait de la bonne santé du **bâtiment**, le secteur de la **construction** recherche de la main-d'œuvre.

Des opportunités d'emploi existent également dans les secteurs de la **coiffure, de la vente de produits alimentaires, de l'optique.**



VOUS SOUHAITEZ TRAVAILLER COMME ARTISAN EN ALLEMAGNE

Le secteur artisanal se caractérise en Allemagne par une structuration très forte. Il distingue entre les métiers réglementés dits de « plein artisanat » (41), les métiers non réglementés (53) et les métiers assimilés aux métiers artisanaux (57).

LES MÉTIERS RÉGLEMENTÉS DE L'ARTISANAT

Ils exigent un certain niveau de technicité pour être exercés en toute sécurité, répondent à des normes de qualité et demandent une qualification spécifique.

Liste non exhaustive des métiers :

- charpentier,
- maçon,
- couvreur,
- peintre,
- menuisier,
- spécialistes construction mécanique,
- technicien chirurgical,
- constructeur de véhicules,
- mécanicien de précision,
- constructeur chauffagiste,
- électrotechnicien,
- constructeur naval,
- boulanger, pâtissier, boucher,
- opticien, audioprothésiste,
- cordonnier orthopédiste,
- coiffeur,
- vitrier, etc

LES MÉTIERS NON RÉGLEMENTÉS ET MÉTIERS ASSIMILÉS AUX MÉTIERS ARTISANAUX

Ils demandent aussi une qualification spécifique, mais sont considérés comme répondant à des normes moins exigeantes en matière de qualité et de sécurité.

Liste non exhaustive des métiers :

- Carreleur,
- horloger,
- orfèvrerie,
- sculpteur sur bois,
- couturier,
- cordonnier,
- nettoyage,
- optique de précision,
- relieur,
- imprimeur...

Plus d'informations sur les métiers de l'artisanat sur le site de la Handwerkskammertag :

www.handwerk.de



VOUS SOUHAITEZ TRAVAILLER COMME SALARIÉ DANS UNE ENTREPRISE ARTISANALE

Vous devez remplir les conditions suivantes :

➡ Posséder une formation professionnelle achevée dans votre pays.

Pour l'accès à un métier réglementé ou non réglementé en Allemagne, vous devez posséder la **qualification professionnelle** nécessaire dans votre pays. Suivant le niveau de compétences attendu, vous devez posséder au minimum un **CAP** en France, un **Bac professionnel**, un **BTS**, ou une **Licence professionnelle**.

Une **main-d'œuvre qualifiée et motivée**, avec une solide formation, est recherchée. Les études menant aux métiers artisanaux sont **très encadrées en Allemagne**. Il s'agit de formations duales (*duale Ausbildung*) comprenant une partie théorique et pratique importante. Elles s'effectuent en général sur une durée de 3 ans ou 3,5 ans.

➡ Faire reconnaître son diplôme

Avant toute candidature, vous devez faire **reconnaitre votre diplôme étranger** auprès du Land dans lequel vous souhaitez travailler. Pour l'artisanat, les **Chambres des métiers** des différents Länder sont compétentes pour la reconnaissance du diplôme.

Les adresses par Land, les **démarches à effectuer** ainsi que les justificatifs à fournir sont disponibles sur le portail d'information gouvernemental sur la reconnaissance des qualifications étrangères (*Informationsportal der Bundesregierung zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen*) :

<https://www.anerkennung-in-deutschland.de/html/de/>

Des informations se trouvent également sur le portail d'information des qualifications étrangères, *anabin* :

<http://anabin.kmk.org/anabin.html>

■ Vous devez faire parvenir votre **demande de reconnaissance** à l'institution concernée. Celle-ci est chargée de **comparer le contenu de la formation** acquise dans votre pays avec celui de la formation en Allemagne (contenu, durée, champ d'action). L'expérience professionnelle entre en compte. Vous sera ensuite délivrée une reconnaissance **totale**, **partielle**, ou un **refus**. La démarche de reconnaissance est payante.

■ Sans reconnaissance formelle de votre diplôme, vous pouvez éventuellement exercer en tant que **Hilfskraft** (travailleur non qualifié).



Adresses des Chambres des métiers en Sarre et Rhénanie-Palatinat :

Liste des chambres de métiers en Allemagne

Zentralverband des Deutschen Handwerks e.V. www.zdh.de

En Sarre

Handwerkskammer des Saarlandes
Saarbrücken
Tél. : 00 49 681 58090
info@hwk-saarland.de

En Rhénanie-Palatinat

Handwerkskammer der Pfalz
Kaiserslautern
Tél. : 00 49 6313677 0
info@hwk-pfalz.de

➔ Les possibilités d'évolution professionnelle

Après au minimum une année d'expérience professionnelle en Allemagne, un salarié possédant une formation professionnelle **peut se former** comme Technicien diplômé d'Etat (*Staatlich geprüfter Techniker*) par le biais d'une formation théorique, pour se spécialiser dans des activités de planification. Beaucoup de **possibilités de formation continue** existent pour devenir gestionnaire d'entreprise (*Betriebswirt*), vendeur (*Kaufmann*), ou chef d'équipe (*Fachwirt*).



LE BREVET DE MAÎTRISE EN ALLEMAGNE (MEISTERPRÜFUNG)

En Allemagne, le brevet de maîtrise ne s'obtient que par la formation continue pour des personnes possédant une formation professionnelle.

Il permet de prendre des fonctions d'encadrement. Il est le seul moyen pour pouvoir se mettre à son compte, et former des apprentis, dans les professions réglementées. La formation (*Meisterbrief*) est payante.

Il existe des possibilités d'aide financière du gouvernement (*Meisterbafög*).

Dans certaines conditions, il est possible d'exercer des fonctions de direction, sans avoir le titre de *Meister* : avec au moins 6 années d'activité en tant que « *Geselle* » (salarié qualifié), une expérience professionnelle de direction et des connaissances dans le domaine commercial et juridique, on peut dans certains cas être patron de sa structure, sans toutefois pouvoir former des apprentis.



VOUS SOUHAITEZ CRÉER VOTRE ENTREPRISE ARTISANALE EN ALLEMAGNE

LES PROFESSIONS RÉGLEMENTÉES

➡ Se mettre à son compte dans une profession réglementée

Toute personne souhaitant se mettre à son compte pour exercer une profession **réglementée** de l'artisanat doit posséder un **brevet de maîtrise** (*Meisterprüfung*) pour avoir une autorisation d'exercice. Elle ne pourra s'inscrire au registre des métiers (*Handwerksrolle*) qu'avec ce titre. Il est possible de créer et diriger une société artisanale sans posséder soi-même le diplôme. Il faut dans ce cas **embaucher un directeur technique diplômé**.

Pour tout renseignement, contacter
les chambres des métiers respectives.

➡ Faire reconnaître son diplôme

La démarche de reconnaissance est la même que pour un emploi salarié. Pour les ressortissants de l'Union européenne, il est possible de faire reconnaître son diplôme pour obtenir le brevet de maîtrise. Toutefois le titre de *Meister* n'est pas décerné. La reconnaissance du diplôme permet de s'inscrire au répertoire des métiers (*Handwerksrolle*) de la chambre des métiers locale.³

Les chambres des métiers des différents Länder sont chargées de l'évaluation de la qualification. La reconnaissance peut être complète ou partielle.

S'appliquent ensuite les démarches de création d'entreprise artisanale en Allemagne⁴. Vous trouverez des informations dans la brochure « **Création d'entreprise en Allemagne** » de Frontaliers Lorraine.

Informations sur la création d'entreprise sur le site du :
Bundesministerium für Wirtschaft und Energie
www.existenzgruender.de

Renseignements sur la création d'entreprise artisanale en Allemagne :

Zentralverband des Deutschen Handwerks e.V.
(Fédération nationale de l'artisanat allemand) :
www.zdh.de

Bundesministerium für Wirtschaft und Energie :
www.existenzgruender.de

³ La nécessité d'avoir le titre de Meister peut être un frein pour des citoyens de l'UE qui souhaitent se mettre à leur compte dans certaines professions en Allemagne.

⁴ Remplir les conditions de la loi sur le règlement de l'artisanat (*Handwerksordnung*)



LES PROFESSIONS NON RÉGLEMENTÉES ET PROFESSIONS ASSIMILÉES AUX MÉTIERS ARTISANAUX

➡ Se mettre à son compte dans une profession artisanale non réglementée ou assimilée

L'accès aux activités artisanales non réglementées⁵ ou assimilées en tant qu'indépendant n'est pas soumis à une autorisation spécifique. Le diplôme de Brevet de maîtrise n'est pas demandé. Un diplôme de formation professionnelle est néanmoins, selon les cas, indispensable ou recommandé pour leur exercice.

➡ Faire reconnaître son diplôme

La démarche de reconnaissance est la même que pour un emploi salarié. Les chambres des métiers des différents Länder sont chargées de l'évaluation de la qualification. La reconnaissance peut être complète ou partielle.

S'appliquent ensuite les démarches de création d'entreprise en Allemagne⁶. Vous trouverez des informations dans la brochure « **Création d'entreprise en Allemagne** » de Frontaliers Lorraine.

5 Il existe également des activités artisanales assimilées (*Handwerksähnliche Berufe*). L'accès à ces métiers est le même que pour les métiers non réglementés.

6 Il faut remplir les conditions de la loi sur le règlement de l'artisanat (*Handwerksordnung*).

UN MÉTIER EN VOGUE : MÉCATRONICIEN

Le métier de mécatronicien est un mix de mécanicien (*Kfz Mechaniker*) et électricien (*Kfz Elektriker*) de l'automobile. « **Kfz Elektriker** », il s'occupe de motricité, panneaux de carrosserie et boîtes de vitesse, mais intervient aussi dans les ordinateurs de bord, les systèmes de freinage, ou les systèmes anti-patinage(ASR).

Il travaille tout autant dans l'industrie automobile que dans l'artisanat automobile. Dans l'industrie automobile, il est chargé de mettre en œuvre des processus industriels, tandis que dans l'artisanat il est responsable de son intervention sur le véhicule.





LES SALAIRES

Du fait de la disparité des métiers, il existe aussi une grande disparité de salaires. Les salaires moyens varient selon les Länder, l'âge, les structures, et s'échelonnent en moyenne **entre 2 000€ et 2 800 €**.

Exemple (salaires mensuels bruts)⁷ :

Constructeur métallique :	débutant : 1 647 €	moyenne : 2 135 €
Installation électrique :	débutant : 2 020 €	moyenne : 2 377 €
Coiffeur :	débutant : 1 434 €	moyenne : 1 593 €
Menuisier-charpentier :	débutant : 2 086 €	moyenne : 2 358 €

TENDANCES

Avec la robotisation, les métiers de l'artisanat se transforment et deviennent plus complexes. Ils allient un savoir-faire traditionnel avec la capacité à utiliser de nouvelles machines. Ils demandent **toujours plus de technicité** et certains métiers se rapprochent de l'ingénierie (ex. mécatroniciens).

De **nouveaux métiers** apparaissent, en lien avec la transformation du monde du travail :

- **Métiers en lien avec les normes environnementales :** *Gebäudeenergieberater* (consultant en énergie des bâtiments)
- **Métiers en lien avec la numérisation :** *Informationselektroniker* (électronicien de l'information).

MÉTIERS DE L'ARTISANAT – LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les +	Les -
Travail très varié Qualités demandées : esprit de responsabilité, habileté manuelle, capacités à anticiper.	Travail en extérieur Fatigue physique Exigence de flexibilité Stress

**Secteur très varié incluant des métiers en extérieur,
mais aussi des métiers de précision exercés à l'intérieur.**

⁷ <https://www.gehaltsvergleich.com/gehalt/Handwerk>



Comment trouver un emploi dans le secteur artisanal ?

NE NÉGLIGEZ PAS LES CANDIDATURES SPONTANÉES

N'hésitez pas à envoyer des candidatures spontanées aux structures susceptibles d'être intéressées.

Les contacts des chambres des métiers en Allemagne se trouvent sur le site de la **Fédération allemande de l'artisanat** :

Zentralverband des deutschen Handwerks
www.zdh.de

Les sites des **chambres des métiers** dans chaque région donnent des adresses d'entreprises artisanales.

En Sarre :

La liste des entreprises artisanales (*Handwerksbetriebe*) se trouve sur le site de la Chambre des métiers en Sarre :

<http://www.saarland-handwerk.de/index1.php3?param=12>

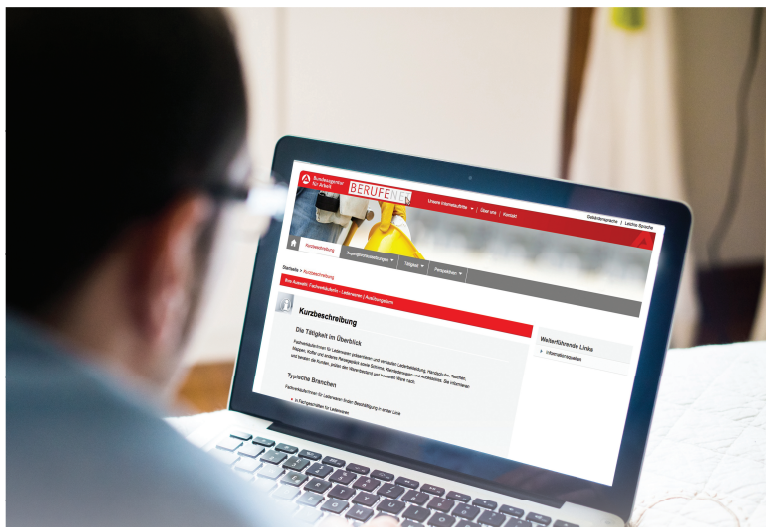
VÉRIFIEZ LA DÉFINITION DE LA PROFESSION ET L'APPELLATION DU MÉTIER EN LANGUE ALLEMANDE.

La base de données *Berufenet* de la **Bundesagentur für Arbeit** contient des informations par métier, avec indication des bourses à l'emploi et salons correspondants.

www.berufenet.arbeitsagentur.de

Des informations sur les métiers de l'artisanat se trouvent sur les sites spécialisés :

handwerk.de, www.handwerksblatt.de





Consultez les sites internet de recherche d'emploi :

La ZAV, service de la Bundesagentur für Arbeit, est spécialisée pour l'accueil des étrangers.

Bundesagentur für Arbeit	www.jobboerse.arbeitsagentur.de
Zentrale Auslandsvermittlung der Agentur für Arbeit	www.arbeitsagentur.de/zav
Pôle emploi	www.pole-emploi.fr
APEC	www.apec.fr
Portail EURES	www.eures.europa.eu
Portails de recherche d'emploi	www.stellenanzeigen.de www.jobware.de www.jobscout24.de www.monster.de www.stepstone.de www.simplyhired.de www.indeed.de www.kimeta.de
Site spécialisé	www.karriereportal-handwerk.de

Les sites de recherche d'emploi franco-allemands :

www.connexion-emploi.com

www.emploi-allemande.de

Les réseaux sociaux

facebook EURES
www.facebook.com/eures57

Les réseaux sociaux, comme LinkedIn, sont un canal de recherche d'emploi.
www.linkedin.com

Le réseau le plus connu en Allemagne est Xing.
www.xing.com



Comment trouver un emploi dans le secteur de l'artisanat ?

CONSULTEZ LES ANNONCES DE LA PRESSE LOCALE EN SARRE ET RHÉNANIE-PALATINAT :

Saarbrücker Zeitung	www.saarbruecker-zeitung.stellenanzeigen.de
Trierischer Volksfreund	volksfreund.stellenanzeigen.de
Pfälzischer Merkur	job.rheinpfalz.de

CONSULTEZ LES ANNONCES DE LA PRESSE NATIONALE :

Frankfurter Allgemeine Zeitung	https://stellenmarkt.faz.net/
Süddeutsche Zeitung	stellenmarkt.sueddeutsche.de
die Zeit	www.jobs.zeit.de

LE SERVICE DE PLACEMENT TRANSFRONTALIER GRANDE RÉGION :

Service de Placement transfrontalier Agentur für Arbeit Saarland	Agentur für Arbeit Kaiserslautern – Pirmasens	Pôle emploi
Hafenstrasse 18 D-66111 Saarbrücken Tél. : +49 681 9442205 Saarbruecken.GrenzueberschreitenderService@arbeitsagentur.de	Kaiserstrasse 48 D-66482 Zweibrücken Kaiserslautern-Pirmasens. GUES@arbeitsagentur.de	Agence Sarreguemines « La Halle » 42, rue Raymond Poincaré 57200 Sarreguemines SPT.54076@pole-emploi.fr



LA CANDIDATURE ET LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les sites internet

Consultez les **nombreux sites internet** qui vous donnent des conseils pour votre candidature sur le marché allemand :

<https://www.arbeitsagentur.de/content/1463062154781>

www.planet-beruf.de

www.monster.de

www.connexion-emploi.com.

Le dossier de candidature

En Allemagne le **dossier de candidature** (*Bewerbungsmappe*) doit être très complet et peut contenir de 10 à 15 pages. Toutes les rubriques doivent être détaillées. Joignez à votre dossier toutes les **preuves** (*Zeugnisse*) de ce que vous avancez (copies de vos diplômes, mais aussi les certificats de travail et attestations de stage). Le **CV allemand** (*Lebenslauf*) peut tenir sur 2, voire 3 pages et doit être daté et signé (électroniquement sous format PDF).

L'entretien

Si vous avez réalisé la majeure partie de vos expériences en France, le recruteur d'outre-Rhin doit pouvoir estimer votre niveau de qualification et vos activités. Vous devez pouvoir **attester de vos qualifications** et de votre expérience professionnelle pour le poste demandé.

Si vous n'êtes pas assez qualifié, vous avez toujours la possibilité de suivre une **formation** en dehors de votre temps de travail.

Lors de votre entretien, vous devez montrer que vous connaissez les **caractéristiques du poste** proposé ainsi que l'établissement ou l'entreprise. Vous devez posséder les qualifications requises pour le poste vacant, et vos **qualités** pour le poste envisagé doivent ressortir **pendant l'entretien**.

Plus d'informations dans
l'Info pratique du CRD EURES Lorraine :

**Comment trouver
un emploi en Allemagne ?**

www.frontalierslorraine.eu



LA CONNAISSANCE DES LANGUES

Selon le secteur d'activité, la maîtrise de l'allemand est souhaitée ou parfois exigée. Elle est impérative dans les métiers en lien avec la clientèle (vente, etc).

Vous pouvez **attester de vos connaissances linguistiques** par votre expérience professionnelle et par la réussite à des tests de langues.

Renseignement sur les **tests de langues** existant en langue allemande (WiDaF, test DaF, etc.) :

www.euroguidance-france.org,
ou www.arbeitsagentur.de/lernboerse.

La plateforme d'évaluation linguistique de **Pôle Emploi** permet à chaque candidat demandeur d'emploi de se soumettre à un test linguistique. Un code d'accès doit vous être fourni par votre conseiller Pôle Emploi.

Plateforme eLAO : www.pe-testlangues.fr

LE MOT DE VOTRE CONSEILLER EURES

- Consultez le portail EURES (www.eures.europa.eu) pour trouver la liste des conseillers EURES. Contactez un conseiller par e-mail en lui envoyant un CV en allemand ou un CV Europass.
- Consultez le site de Pôle Emploi (www.pole-emploi.fr), rubrique « Emploi store » - « International », pour trouver des outils et conseils à la recherche d'emploi.
- N'hésitez pas à **renforcer vos compétences linguistiques** pour être employable par le biais des organismes de formation continue.