



# Opportunités d'emploi dans le secteur de l'industrie en Allemagne

Des opportunités d'emploi existent en Allemagne dans le secteur de l'industrie. Si vous maîtrisez suffisamment la langue allemande, n'hésitez pas à faire le pas ! Vous avez la possibilité de travailler dans la zone frontalière. Chaque jour, 6 124<sup>1</sup> personnes traversent la frontière pour venir travailler dans l'industrie en Sarre.

## L'INDUSTRIE ALLEMANDE EST UN GROS EMPLOYEUR

L'Allemagne dispose d'une industrie puissante. La part du secteur industriel dans le PIB, de 23 % environ, est supérieure à la moyenne européenne. Cette part est stable depuis une vingtaine d'années. Grâce à ses efforts en termes d'innovation, son investissement dans les technologies de pointe, l'industrie allemande a de bonnes chances de **rester compétitive** à l'horizon 2030.

L'industrie est un gros employeur en Allemagne, avec plus de 7 millions de salariés<sup>2</sup>. Comme dans les autres pays européens, le secteur des services prend une place de plus en plus importante au dépend de l'industrie. Le nombre de salariés dans l'industrie a toutefois moins baissé en Allemagne dans la dernière décennie que dans les autres pays européens (-6 % entre 2000 et 2013, contre -23 % en France et -13 % en Italie).

L'industrie allemande se caractérise par un très gros volume **d'exportations** en Europe, et dans les pays émergents. Le pays dispose par ailleurs, à côté des nombreux groupes de taille mondiale, d'un tissu dense de **PME/PMI**.

Les grandes entreprises industrielles : **Volkswagen, BMW, Mercedes, Audi** (Automobile), **ThyssenKrupp** (Sidérurgie), **Siemens** (Electronique), **BASF, Bayer et Hoechst** (Chimie), **AEG, Bosch, Miele** (biens d'équipement), **Eurocopter Deutschland** (aéronautique).

L'industrie allemande se caractérise par une spécialisation très innovante dans des « domaines d'avenir », appelés à connaître une forte demande : mécanique et automatisme, microtechnologies, hautes technologies, chimie organique fine, technologies pharmaceutiques, technologies médicales et biotechnologies.

## LES OPPORTUNITÉS DE TRAVAIL DE L'AUTRE CÔTÉ DE LA FRONTIÈRE (SARRE)

Les Français sont très nombreux à travailler dans l'industrie manufacturière en Sarre. Près d'un emploi frontalier sur deux concerne **l'industrie manufacturière**. Les zones d'emploi prioritaires pour l'emploi frontalier sont par ordre d'importance la communauté urbaine de Sarrebruck, l'arrondissement de Sarrelouis et celui de Saarpfalz.

## Les grands secteurs industriels en Sarre

La **construction automobile** occupe la première place en Sarre et constitue un moteur de l'emploi (Ford à Sarrelouis, Michelin à Hombourg...). Viennent ensuite les **sous-traitants automobiles** (ZF Getriebe à Sarrebruck, Halberg Guss à Brebach, Bosch à Hombourg...), puis la **sidérurgie** (ThyssenKrupp à Gerlach, Halberg Guss à Sarrebruck, Saarstahl à Völklingen...) et la **technologie** (Schaeffler GmbH à Hombourg...).

## LES DIFFÉRENTS SECTEURS DE L'INDUSTRIE ALLEMANDE

La « Verarbeitendes Gewerbe » (industrie manufacturière) recouvre la production des biens intermédiaires, les biens d'investissement, et les biens de consommation. Elle inclut la production industrielle et artisanale de produits finis, ainsi que la réparation et l'installation de machines et équipements<sup>3</sup>.

La **construction de véhicules** est en tête en termes de poids économique en Allemagne<sup>4</sup>, suivie de la **construction de machines, les produits métalliques, l'équipement électrique**.

Viennent ensuite **l'industrie chimique, l'industrie pharmaceutique, l'électronique, l'optique**.

En termes d'emplois, le secteur des produits métalliques est l'acteur le plus important (16 % des salariés du secteur), devant l'industrie automobile (11 % des salariés).



1 Nombre de frontaliers – hors Allemands – venant travailler en Sarre dans l'industrie (Code Nace B,C,D). Chiffres 2014. Observatoire Interrégional du marché de l'Emploi.

2 7 220 296 salariés en 2013, chiffres De Statis.

3 Définition du Statistisches Bundesamt, De Statis

4 Chiffres 2013 – « Lage und Zukunft der deutschen Industrie (Perspektive 2030) », Cabinet Prognos, janvier 2016



## LES MÉTIERS INDUSTRIELS EN ALLEMAGNE

Le secteur de l'industrie recouvre de nombreux domaines : **électronique, électricité, construction de machines, installation, industrie automobile, alimentaire, chimique, médecine, énergie, aéronautique, transports, construction.**

Grande variété de missions : **planning de production, gestion, préparation de la production, contrôle machines, contrôle qualité, gestion des stocks, du matériel, logistique, conception, dessin industriel, envoi, achat, management, direction, management sécurité, test, applicateur, gestion systèmes.**

Les métiers :

**Industriemechaniker** (mécanicien industriel), **Elektriker** (électricien), **Maschinenbauer** (constructeur de machines), **Anlagenbediener** (opérateur d'installation), **Techniker** (technicien), **Elektrotechniker** (électrotechnicien), **Mechatroniker** (mécatronicien), **Bauzeichner** (dessinateur industriel).

## DU PERSONNEL FRANCO-ALLEMAND RECHERCHÉ DANS LE DOMAINE DE L'INDUSTRIE...

La France est un partenaire commercial important de la Sarre, tant en matière d'importation que d'exportation. La Sarre est un Land fortement exportateur, avec 70 % de produits industriels destinés à l'exportation : véhicules, pièces détachées, pièces de céramique.

L'automobile, la chimie, la pharmacie ou l'électronique offrent des opportunités d'emploi pour des Français. Des professionnels du génie mécanique, de l'électrotechnique ou encore de la qualité sont recherchés, au niveau technicien ou ingénieur. D'une manière générale, les besoins en main-d'œuvre ne sont pas tous couverts par la population allemande.

## POSTES PROPOSÉS

**Elektroanlagenmonteur** (installateur en électronique) : montage, installation et entretien de machines, de moteurs et d'appareils.

**Industriekeramiker** (céramiste industriel) : production de porcelaine, céramique.

**Werkstoffprüfer** : contrôleur de matériaux

**Elektriker**  
électricien  
**Maschinenbauer**  
constructeur de machines

**Techniker**  
technicien  
**Elektrotechniker**  
électrotechnicien

**Industriekeramiker**  
céramiste industriel

**Industriemechaniker**  
mécanicien industriel

**Anlagenbediener**  
opérateur d'installation

**Elektroanlagenmonteur**  
installateur en électronique

**Mechatroniker**  
mécatronicien

**Bauzeichner**  
dessinateur industriel

**Werkstoffprüfer**  
contrôleur de matériaux



## AGENT DE MAÎTRISE INDUSTRIEL

### (INDUSTRIEMEISTER)

Les perspectives de l'agent de maîtrise industriel sont prometteuses, car le secteur industriel est en croissance permanente. Les entreprises accordent de plus en plus d'importance aux spécialistes avec des qualités de management et d'encadrement. Le titre est accessible par le biais de la formation continue.

### ... MAIS RECHERCHE DE CANDIDATS TOUJOURS PLUS QUALIFIÉS

En Allemagne une formation professionnelle (Berufsausbildung) est une condition pour l'accès à la plupart des métiers industriels. Toutes les branches de l'activité industrielle sont susceptibles de recruter des candidats français titulaires d'un bac professionnel ou d'un Bac +2.

Même si le recrutement de candidats ne possédant pas de formation universitaire reste fréquent (BTS, DUT), la tendance est à l'augmentation de la demande de qualification. Pour certains postes d'encadrement notamment, un « Bachelorabschluss » (bac +3) ou le titre de « Meister » est requis.

### ... AVEC UN PROFIL FRANCO-ALLEMAND

La priorité est logiquement donnée aux candidats qui possèdent un double cursus scolaire franco-allemand ou qui ont au moins déjà effectué des stages en Allemagne. Des connaissances en allemand et/ou en anglais sont souvent demandées.

## LE SECTEUR INDUSTRIEL EN ALLEMAGNE

### LES +

#### Bonne image des métiers industriels en Allemagne.

La « Deutsche Industrie » est synonyme de qualité et de productivité.

Possibilité de CDI

Bons salaires et bonnes conditions de travail dans certaines entreprises, notamment dans l'industrie automobile (conventions collectives, avantages sociaux).

Salaires de conventions collectives, avantages sociaux

Nombreux emplois stables et possibilités d'évolution.

### LES -

**Secteur concurrentiel, exigeant**, soumis aux aléas de la situation économique.

Forte exigence des employeurs sur le niveau des candidats.

Rythme rapide.

Exigence d'adaptation à l'automatisation des processus de production. Nécessité de s'adapter aux nouvelles technologies.

## EVOLUTION – TENDANCES :

### • EXTERNALISATION PAR LES ENTREPRISES DE CERTAINES ÉTAPES DE PRODUCTION.

Cette évolution a modifié le fonctionnement des structures et complexifié les tâches.

> **Recherche de profils capables de s'adapter à la complexité des processus.**

### • INTERNATIONALISATION DES ÉCHANGES INDUSTRIELS

Les échanges industriels avec d'autres pays européens (Grande-Bretagne, Italie, Espagne ...) sont toujours plus intenses.

Le commerce avec les pays asiatiques (Chine, Inde, Corée), l'Afrique du Sud et les Etats-Unis se développe.

> **Demande de mobilité et de connaissance d'autres cultures et de leur marché. Nécessité d'apprendre d'autres langues.**

### • DIGITALISATION DE LA PRODUCTION

L'informatisation des processus de production (CAD Software), la robotique, l'automatisation des procédures dans les secteurs de l'automobile, la production de biens de consommation, la construction de machines entraîne l'apparition de nouveaux métiers

> **Recherche de nouveaux profils informaticiens**

#### Postes

**Elektroniker für Automatisierungstechnik** (électrotechnicien en robotique)

**Business application manager support** (responsable réseaux)

## Comment trouver un emploi dans le secteur industriel ?

### LES CANAUX DE RECHERCHE D'EMPLOI

> Vérifiez la définition de la profession et l'appellation du métier en langue allemande. Pour ce, consultez le répertoire des métiers de la Bundesagentur für Arbeit, (Klassifikation der Berufe) :

<https://statistik.arbeitsagentur.de>

Les métiers de l'industrie sont regroupés sous le code 2. La nomenclature 224 concerne les métiers du métal, 225 la technique automobile et les voitures, 226 les métiers de l'électronique, 227 les métiers de la production.

Vous pouvez prendre connaissance des professions qui existent sur le site de la **Bundesagentur für Arbeit**, rubrique « BerufeNet » (dictionnaire des métiers). Des fiches existent pour chaque profession avec indication des bourses à l'emploi et salons correspondant.

[www.berufenet.arbeitsagentur.de](http://www.berufenet.arbeitsagentur.de)

### LES SITES INTERNET DE RECHERCHE D'EMPLOI :

Bundesagentur für Arbeit	<a href="http://www.jobboerse.arbeitsagentur.de">www.jobboerse.arbeitsagentur.de</a>
Zentrale Auslandsvermittlung der Agentur für Arbeit	<a href="http://www.arbeitsagentur.de/zav">www.arbeitsagentur.de/zav</a>
Pôle emploi	<a href="http://www.pole-emploi.fr">www.pole-emploi.fr</a>
APEC	<a href="http://www.apec.fr">www.apec.fr</a>
Portail EURES facebook EURES	<a href="http://www.eures.europa.eu">www.eures.europa.eu</a> <a href="https://www.facebook.com/eures57">www.facebook.com/eures57</a>
Bourse d'emploi en ligne pour les candidats spécialisés	<a href="http://www.stellenanzeigen.de">www.stellenanzeigen.de</a> <a href="http://www.jobware.de">www.jobware.de</a>
Service de bourse en ligne Portail de recherche d'emploi	<a href="http://www.jobscout24.de">www.jobscout24.de</a> <a href="http://www.monster.de">www.monster.de</a> <a href="http://www.stepstone.de">www.stepstone.de</a>
Moteurs de recherche d'emploi	<a href="http://www.simplyhired.de">www.simplyhired.de</a> <a href="http://www.indeed.de">www.indeed.de</a> <a href="http://www.kimeta.de">www.kimeta.de</a>

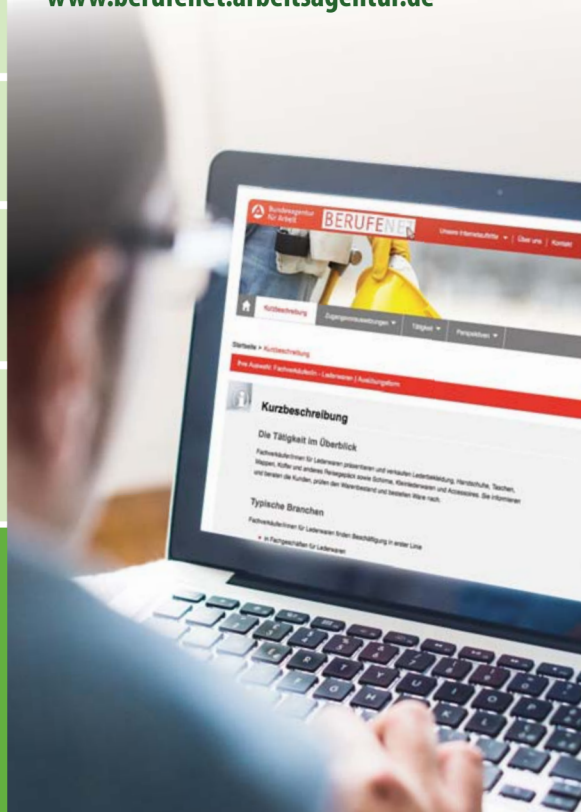
La ZAV, service de la **Bundesagentur für Arbeit**, est spécialisée pour l'accueil des étrangers.

Vous pouvez prendre connaissance des métiers qui existent sur le site de la Bundesagentur für Arbeit, rubrique « BerufeNet » (dictionnaire des métiers). Des fiches métiers existent pour chaque profession avec indication des bourses à l'emploi et salons correspondants.

[www.berufenet.arbeitsagentur.de](http://www.berufenet.arbeitsagentur.de)

Les sites de recherche d'emploi franco-allemands :

[www.connexion-emploi.com](http://www.connexion-emploi.com)  
[www.emploi-allemande.de](http://www.emploi-allemande.de)





## Comment trouver un emploi dans le secteur industriel ?

### LES RÉSEAUX SOCIAUX

facebook EURES :

[www.facebook.com/eures57](http://www.facebook.com/eures57)

Les réseaux sociaux type LinkedIn sont un canal de recherche d'emploi. Le réseau le plus connu en Allemagne est **Xing**.

### CONSULTEZ LES SITES DES GROSSES ENTREPRISES

Elles ont en général leur propre rubrique « **Carrière** » avec des offres d'emploi, et un espace « **candidatures** ».

### LES CANDIDATURES SPONTANÉES

N'hésitez pas à envoyer des candidatures spontanées aux entreprises susceptibles d'être intéressées. Des listes d'entreprises sont disponibles auprès des Chambres de commerce :

<b>IHK Saarland</b> Franz-Josef-Röder-Straße 9 66119 Saarbrücken Tél. + 49 (0) 6 81/95 20-0 <a href="http://www.saarland.ihk.de">www.saarland.ihk.de</a>	<b>IHK Pfalz</b> Europaallee 14-16 67657 Kaiserslautern Tél. + 49(0)631/41448-0 <a href="http://www.pfalz.ihk24.de">www.pfalz.ihk24.de</a>
--	--

### LE SERVICE DE PLACEMENT TRANSFRONTALIER GRANDE RÉGION

Service de Placement transfrontalier Agentur für Arbeit Saarland	Agentur für Arbeit Kaiserslautern - Pirmasens	Pôle emploi
<b>Hafenstrasse 18</b> D-66111 Saarbrücken Tél. : +49 681 9442205 Saarbruecken.Grenzueberschreitender-Service@arbeitsagentur.de	<b>Kaiserstrasse 48</b> D-66482 Zweibrücken Kaiserslautern-Pirmasens.GUES@arbeitsagentur.de	<b>Agence Sarreguemines « La Halle »</b> 42, rue Raymond Poincaré 57200 Sarreguemines SPT.54076@pole-emploi.fr

### LES ANNONCES DE LA PRESSE LOCALE

<b>Saarbrücker Zeitung</b>	<a href="http://www.saarbruecker-zeitung.stellenanzeigen.de">www.saarbruecker-zeitung.stellenanzeigen.de</a>
<b>Trierischer Volksfreund</b>	<a href="http://volksfreund.stellenanzeigen.de">volksfreund.stellenanzeigen.de</a>
<b>Pfälzischer Merkur</b>	<a href="http://job.rheinpfalz.de">job.rheinpfalz.de</a>

### LES ANNONCES DE LA PRESSE NATIONALE

<b>Handelsblatt</b>	<a href="http://www.handelsblatt.com">www.handelsblatt.com</a>
<b>Frankfurter Allgemeine Zeitung</b>	<a href="http://www.fazjob.net">www.fazjob.net</a>
<b>Süddeutsche Zeitung</b>	<a href="http://stellenmarkt.sueddeutsche.de">stellenmarkt.sueddeutsche.de</a>
<b>die Zeit</b>	<a href="http://www.jobs.zeit.de">www.jobs.zeit.de</a>

Plus d'informations dans la brochure :

**Comment trouver un emploi en Allemagne ?**

disponible sur [www.frontalierslorraine.eu](http://www.frontalierslorraine.eu)



## LA CANDIDATURE ET LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

### LES SITES INTERNET

De nombreux sites internet existent pour le conseil à la candidature sur le marché allemand.

[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de), [www.planet-beruf.de](http://www.planet-beruf.de), [www.monster.de](http://www.monster.de),  
[www.connexion.emploi.de](http://www.connexion.emploi.de)

### LE DOSSIER DE CANDIDATURE

En Allemagne le dossier de candidature (Bewerbungsmappe) doit être **très complet** et peut contenir de 10 à 15 pages. Toutes les rubriques doivent être détaillées. Joignez à votre dossier toutes les **preuves** (Zeugnisse) de ce que vous avancez (copies de vos diplômes, mais aussi les certificats de travail et attestations de stage).

Le **CV allemand** (Lebenslauf) peut tenir sur 2, voire 3 pages et doit être daté et signé (électroniquement sous format PDF).

### L'ENTRETIEN

Si vous avez réalisé la majeure partie de vos expériences en France, le recruteur d'outre-Rhin doit pouvoir appréhender et déchiffrer votre niveau de qualification et vos activités. Il faut pouvoir lui expliquer en quoi vous pouvez être utile à la société. Si vous n'êtes pas assez qualifié, vous avez toujours la possibilité de suivre une formation en dehors de votre travail.

### VOUS DEVEZ

Lors de votre entretien, vous devez montrer que vous connaissez les caractéristiques du poste proposé ainsi que l'établissement ou l'entreprise. Vous devez posséder les qualifications requises pour le poste vacant, et vos qualités pour le poste envisagé doivent ressortir pendant l'entretien.

### LES TESTS DE SÉLECTION

En Allemagne, la pratique du centre d'évaluation (Assessment Center) est fréquente pour tester les compétences et qualités des candidats sur des postes évolutifs, en particulier pour les jeunes potentiels et les cadres.

Les tests réalisés dans les assessment centers prennent différentes formes suivant les objectifs visés. Ils peuvent être individuels, collectifs, contenir un entretien classique avec questionnaire... en fonction des situations qui doivent être testées chez le candidat.



### LES CABINETS DE RECRUTEMENT :

En Allemagne un certain nombre de cabinets de recrutement sont spécialisés dans la recherche de **profils franco-allemands**. Ces sociétés sont d'ailleurs en général présentes à la fois en France et en Allemagne :

**DFP-Consulting, Düsseljob, International Management Services, Eurojob Consulting, GBO Human Resources...**

## LA CONNAISSANCE DES LANGUES

La maîtrise de **l'allemand et l'anglais** est souhaitée ou parfois exigée pour les métiers de l'industrie. La connaissance d'autres langues (**langues exotiques** notamment) peut être également un atout pour les fonctions en relation avec les clients. Souvent les réunions se déroulent en anglais.

Vous pouvez attester de vos connaissances linguistiques par votre expérience professionnelle et par la réussite à des tests de langues.

Renseignements sur les tests de langues existant en langue allemande (WiDaF, test DaF, etc.) :

[www.euroguidance-france.org](http://www.euroguidance-france.org) ou [www.arbeitsagentur.de/lernboerse](http://www.arbeitsagentur.de/lernboerse)

La **plateforme d'évaluation linguistique de Pôle emploi** permet à chaque candidat demandeur d'emploi de se soumettre à un test linguistique. Un code d'accès doit vous être fourni par votre conseiller Pôle emploi.

**Site de la plateforme :** [www.pe-testlangues.fr](http://www.pe-testlangues.fr)

## LA RECONNAISSANCE DES DIPLÔMES

La plupart des métiers industriels ne sont pas des métiers réglementés en Allemagne.

**Une reconnaissance de diplôme n'est donc pas nécessaire**, l'évaluation des compétences est du ressort de l'employeur.

Seuls les titres de « **Meister** », qui permettent de se mettre **à son compte** ou d'avoir des **fonctions d'encadrement** sont réglementés. Exemple : Elektrotechnikermeister (maître artisan en électronique), Feinwerkmechanikermeister, Metallbaumeister. Ces diplômes sont accessibles par le biais de la formation continue.

Une **attestation de comparabilité** peut néanmoins permettre à un employeur de mieux évaluer vos compétences et vos qualifications. Elle peut vous donner droit également de prétendre aux mêmes titres qu'un salarié en possession d'un diplôme allemand. Les recruteurs allemands ne connaissent pas forcément les diplômes français.

**Pour obtenir une attestation de comparabilité**, contactez l'organisme central pour la reconnaissance des qualifications professionnelles en Allemagne

### IHK FOSA

Ulmenstraße 52g  
D-90443 Nürnberg  
Tél.: +49 911 81506 0  
[info@ihk-fosa.de](mailto:info@ihk-fosa.de)  
[www.ihk-fosa.de](http://www.ihk-fosa.de)



### Information pour la reconnaissance des diplômes :

[www.berufliche-erkennung.de](http://www.berufliche-erkennung.de)  
[www.erkennung-in-deutschland.de](http://www.erkennung-in-deutschland.de)  
[www.anabin.de](http://www.anabin.de)  
[www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net)





**FRONTALIERS**

EURES vous accompagne et vous informe sur les procédures et législations en vigueur dans la Grande Région.

+



**EMPLOYEURS**

EURES vous propose gratuitement un service personnalisé (modalités d'embauche, publication d'offres d'emploi...)

+



**DEMANDEURS D'EMPLOI**

Élargir sa recherche d'emploi aux territoires de la Grande Région offre de réelles perspectives et...

+



**ETUDIANTS**

Vous êtes étudiant et vous souhaitez étudier à l'étranger, effectuer un stage, avoir des informations sur la...

+



**POSEZ VOS QUESTIONS EN LIGNE GRÂCE AU SERVICE DE LIVE-CHAT DISPONIBLE EN BAS DE PAGE**

Le live-chat est disponible du lundi au vendredi de 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 17h00. Vos demandes concernant le droit du travail, la sécurité sociale et le droit fiscal de la Grande Région sont traitées directement en allemand ou en français.

### A PROPOS D'EURES GRANDE RÉGION

QUI SOMMES-NOUS ?

EURES (EUROpean Employment Services) est un programme de la Commission Européenne, Direction Générale Emploi, Affaires sociales et Inclusion pour le soutien de la mobilité transfrontalière des marchés de l'emploi (salariés et employeurs).

Il faut distinguer 2 services EURES : EURES Transnational (conseil pour une mobilité professionnelle par exemple entre l'Espagne et le Danemark) et EURES Transfrontalier (conseil pour une mobilité professionnelle au sein d'une région frontalière).

EN SAVOIR PLUS



### ÉVÈNEMENTS À VENIR

...SEPT.  
**01**

Catégorie Atelier

Permanence EURES sur le campus de l'Université de...

f t w p i

...SEPT.  
**08**

Catégorie Atelier

Atelier "Comment trouver un emploi au Luxembourg"...

f t w p i

...SEPT.  
**12**

Catégorie Atelier

Atelier "Travailler au Luxembourg"

f t w p i

[TOUS LES ÉVÈNEMENTS](#)

**Site EURES Grande Région :**  
[www.eures-grandregion.eu](http://www.eures-grandregion.eu)

## Les conseils de votre conseiller EURES...

- Consultez le portail EURES pour trouver la liste des conseillers EURES. Contactez un conseiller par e-mail en lui envoyant un CV en allemand ou un CV Europass. [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)
- Consultez le site de Pôle Emploi, rubrique « Recherche avancée ». Faites une recherche par pays (Allemagne) et par critère (domaine d'activité, type de contrat). [www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)
- N'hésitez pas à renforcer vos compétences linguistiques pour être employable par le biais des organismes de formation continue.